

Skolebestyrelsesmøde  
Saltum Skole torsdag 19. april 2018  
kl. 19:00 – 21:30

Jane Koller, Malene Tylak Rodkjær, Helle Ulrick, Jonas Kjærsgaard, Liv Riis, Line Hjort-Jensen, Kristina Søndergaard, Diana Johnsen, Birgit Møller, Poul Borup, Peter Sørensen, Søren Jeppesen, Klaus Larsen.  
Elevrådet: Andreas Kranker

*Afbud: Line, Kristina, Jonas og Peter*

DAGSORDEN

Godkendelse af referat fra sidste møde  
BESLUTNINGSPUNKTER

*Godkendt*

DEBATPUNKTER

1.  
Malenes udkast til brev til B og F udvalget om andelen af tosprogede elever (bilag)
2.  
Opfølgning på orienteringen på sidste møde om vores renovering og om forandring. Brev fremsendes til B og F udvalget om, at det ønskede på listen gennemføres. Skal fremsendes senest 26. april.
3.  
Kandidater til skolebestyrelsen (Jane)
4.  
Planlægning/opfølgning af/på møde/møder med bestyrelsen for Hune Børnehave og forældrerådet i V. Hjermitslev

*Brev sendes til Børne- og familieudvalget.*

*Brev sendes til Børne- og Familieudvalget.*

*Der er valg til skolebestyrelsen med valgmøde 30.4.  
Skolebestyrelsen vil lave en lille valgvideo til Facebook for at få kandidater på banen og for at gøre opmærksom på skolebestyrelsens arbejde.  
Der laves ligeledes artikel til Lokalavisen.  
Flere nuværende medlemmer påtænker at stoppe i bestyrelsen, så der er brug for nye kræfter.*

*Liv inviterer bestyrelsesmedlemmer fra Hune børnehave til at deltage i skolebestyrelsesmøde i maj eller juni med henblik på at afsøge muligheder for øget samarbejde.*

*Der har været holdt møde i Vester Hjermitslev, men da både Line og Peter var fraværende udskydes referat herfra til næste møde.*

5.  
Genoptagelse af punktet om rejsekasser og destinationer for skolerejser.

*Sættes på dagsordenen til næste møde.*

6.  
Det videre arbejde med sikring af skolevejen. Kristina.  
(Søren og Klaus)

*Punktet blev ikke behandlet*

## ORIENTERING

Formanden og de øvrige forældrevalgte  
Medarbejderne  
Eleverne  
Ledelsen

- Valgmøde 30. april kl. 17:00
- Personalsituationen næste skoleår
- Anvendelse af bestemmelserne om eftersidning
- Timefordelingsplanen til normalundervisningen

## SPØRGMÅL TIL PRAKSIS

- Skilsmisser (Jane) Se vores princip om forældresamarbejde.
- Ledelse normering (Jane)
- Arbejdet med ordblinde (Jane)

**Formand og øvrige forældrevalgte:**  
*Malene er valgt ind i SIF's bestyrelse. Rengøring i hallen drøftes også der.. Opfordring fra bestyrelsen til at henvende sig direkte til ejendomscentret, ligesom skolen har gjort.*

### **Medarbejderne:**

*SI'en er i øjeblikket lidt ramt på personalefronten af 2 årsager. Vi har en langtidssygemelding og samtidig glædeligvis et stigende børnetal – mest i vuggestuen.*

*Det har gjort, at vi har rokeret lidt rundt/tilbage på personalet. Birgit tages ud af arbejdet i førskolegruppen og er tilbage i børnehaven. I førskolegruppen fortsætter Nanna og Kathrine og suppleres foreløbig af Ann Sofie og Lone.*

*Derudover suppleres det faste personale med vikarer.*

### **Eleverne:**

*Elevrådet ønsker salg af kaffe og te i boden med mulighed for at få mælk og sukker til.*

*Skolebestyrelsen imødekommer ønsket.*

*Elevrådet har købt 4 sofaer fra Lions til gangarealerne.*

*Mellemtrinnet ønsker brætspil, kortspil og kængurustylter.*

*Forslag fra skolebestyrelsen: Kom med en opfordring til forældrene/familierne om at donere spil mv. som man evt. har i overskud. Brug Intra til det.*

***Ledelsen:***

*Vi skal ikke forflytte personale til næste skoleår, men de opgaver i skoledelen, som pædagoger fra SI hidtil at løst, skal personalet på skolen selv løse.*

*Lærerne ønsker i visse situationer at bringe eftersidning i anvendelse.*

*Timefordelingsplanen følger den, som bestyrelsen fik forelagt tidligere på året.*

***Spørgsmål til praksis:***

*Skilsmisser:*

*Vi følger vores princip på området og søger til enhver tid det konstruktive samarbejde med begge parter.*

*Skilsmisser kan være yderst konfliktfyldte, og derfor er det et medmenneskeligt anliggende, hvor de konkrete sager kan fremstå vidt forskellige, så det lader sig ikke gøre at lave faste procedurer for håndteringen.*

*Ledelse:*

*Peter var fraværende, så evt. spørgsmål vedr. lederløn i SI-delen kan rettes til ham.*

*Arbejdet med ordblinde:*

*Vi afsøger muligheden for at holde en temaeftermiddag for personalet samt en efterfølgende aften for forældre og elever.*

*Der kommer hele tiden nye muligheder i forhold til kompenserende IT-redskaber.*

Punkter til næste møde: